

Santa Luzia, Santa Maria da Vitória, Santa Rita de Cássia, Santa Terezinha, Santana, Santanópolis, Santo Estevão, São Desidério, São Domingos, São Felipe, São Felix, São Felix do Coribe, São Gabriel, São Gonçalo dos Campos, São José do Jacuípe, São Miguel das Matas, Sapeaçu, Sátiro Dias, Saubara, Seabra, Sebastião Laranjeiras, Senhor do Bonfim, Sento Sé, Serra Dourada, Serra Preta, Serra do Ramalho, Serrolândia, Sítio do Mato, Sítio do Quinto, Sobradinho, Souto Soares, Tabocas do Brejo Velho, Tanhaçu, Tanque Novo, Tanquinho, Taperoá, Tapiramutá, Teodoro Sampaio, Teolândia, Terra Nova, Tremendal, Tucano, Uauá, Ubaíra, Uibai, Umburanas, Urandi, Utinga, Valença, Valente, Vargem da Roça, Vera Cruz, Wagner, Wanderley, Wenceslau Guimarães e Xique-xique.

## ÍNDICE

ABRANGÊNCIA .....	3
<b>CLÁUSULAS ECONÔMICAS</b>	
PISOS NORMATIVOS – REGIÃO METROPOLITANA .....	4
PISOS NORMATIVOS – INTERIOR .....	6
RECOMPOSIÇÃO SALARIAL – DEMAIS EMPREGADOS .....	7
ADIANTAMENTO E PAGAMENTO DO SALÁRIO .....	8
HORAS EXTRAS .....	8
REMUNERAÇÃO DE HORA NORMAL NOTURNA .....	9
<b>CLÁUSULAS SOCIAIS / ADMINISTRATIVAS</b>	
ALIMENTAÇÃO .....	10
TRANSPORTE .....	11
AUXÍLIO FUNERAL .....	11
AUXÍLIO PARA ASSISTÊNCIA A FILHO EXCEPCIONAL .....	12
CONVÊNIO FARMÁCIA .....	12
FERRAMENTAS .....	13
PAGAMENTO DO DÉCIMO TERCEIRO .....	13
AVISO PRÉVIO .....	14
REMUNERAÇÃO DAS FÉRIAS .....	15
ABONO DE FALTAS .....	15
PRÊMIO APOSENTADORIA .....	15
SEGURO EM GRUPO POR ACIDENTE DE TRABALHO .....	16
AUXÍLIO CRECHE .....	17
ATESTADOS MÉDICOS .....	17

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE .....	18
JORNADA DE TRABALHO .....	18
SISTEMA DE COMPENSAÇÃO DE HORAS .....	20
ANOTAÇÕES NA CARTEIRA PROFISSIONAL .....	20
TRABALHO DE DEFICIENTE FÍSICO .....	21
TRANSFERÊNCIA DO EMPREGADO .....	21
APRENDIZADO E RECICLAGEM PROFISSIONAL .....	22
ÁGUA POTÁVEL .....	22
INSTALAÇÃO SANITÁRIAS .....	22
EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL .....	23
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ACIDENTE DE TRABALHO .....	24
MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO .....	25
CONTRATAÇÃO DE SUB-EMPREENHEIRAS .....	25
CIPA .....	26
ESTABILIDADE DA GESTANTE .....	26
FORNECIMENTO E USO DE CRACHÁS .....	27

## **CLÁUSULAS SINDICAIS**

DA IGUALDADE DE OPORTUNIDADE .....	28
RESCISÃO E HOMOLOGAÇÃO / CONTRATO TRABALHO ...	28
CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DAS EMPRESAS .....	32
MENSALIDADE SINDICAL .....	33
CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS .....	35
MULTA POR DESCUMPRIMENTO .....	37
VIGÊNCIA .....	37
DATA BASE .....	37
REGIME DE TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO ..	37

Almeida, Livramento de Nsa. Senhora, Governador Lomanto Junior, Macajuba, Macarani, Macaúbas, Macururê, Maetinga, Mairi, Malhada, malhada de Pedras, Manoel Vitorino, Mansidão, Maquinique, Maracás, Maragogipe, Marau, Marcionílio Souza, Mascote, Matina, Milagres, Mirangaba, Mirante, Monte Alegre da Bahia, Monte Santo, Moquém do São Francisco, Morpará, Morro do Chapéu, Mortugaba, Mucugê, Mulungu do Morro, Muniz Ferreira, Muritiba, Mutuípe, Nazaré, Nilo Peçanha, Nordestina, Nova Canaã, Nova Fátima, Nova Ibiá, Nova Itarana, Nova Redenção, Nova Soure, Novo Horizonte, Novo Triunfo, Olindina, Oliveira dos Brejinhos, Ouricangas, Ouro Branco(Pindaí), Palma de Monte Alto, Palmeiras, Paramirim, Paratinga, Paripiranga, Pau Brasil, Paulo Afonso, Pé de Serra, Pedrão, Pedro Alexandre, Piatã, Pilão Arcado, Pindobaçu, Pintadas, Piripá, Planaltino, Planalto, Poções, Ponto Novo, Potiraguá, Praia do Norte, Presidente Dutra, Presidente Jânio Quadros, Presidente Tancredo Neves, Queimadas, Quijingue, Quixabeira, Rafael Jambeiro, Remanso, Retirolândia, Riachão das Neves, Riachão do Jacuípe, Riacho de Santana, Ribeira do Amparo, Ribeira do Pombal, Ribeira do Largo, Rio de Contas, Rio do Antonio, Rio do Pires, Rio Real, Rodelas, Ruy Barbosa, Salinas das Margaridas, Salvador, Santa Bárbara, Santa Brígida, Santa Cruz da Vitória, Santa Inês, Santa Luz,

Candiba, Cândido Sales, Cansação, Canudos, Capela do Alto Alegre, Capim Grosso, Caraibas, Carinhanha, Casa Nova, Castro Alves, Catolândia, Caturana, Central, Chorrochó, Cícero Dantas, Cipó, Coaraci, Côcos, Conceição da Feira, Conceição do Almeida, Conceição do Coité, Conceição do Jacuípe, Conde, Condeúba, Contendas do Sincorá, Coração de Maria, Cordeiros, Coribe, Coronel João Sá, Correntina, Cotegipe, Cravolândia, Crisópolis, Cruz das Almas, Curaçá, Dário Meira, Dom Basílio Costa, Elísio Medrado, Encruzilhada, Entre Rios, Érico Cardoso, Euclides da Cunha, Fátima, Feira da Mata, Filadélfia, Firmino Alves, Floresta Azul, Formosa do Rio Preto, Gandú, Gavião, Gentio do Ouro, Glória, Governador Mangabeira, Guageru, Guanambi, Heliópolis, Iaçú, Ibiassucê, Ibicarai, Ibicoara, Ibicui, Ibipecta, Ibitinga, Ibiquera, Ibirataia, Ibitiara, Ibititá, Ibotirama, Ichú, Iguaporã, Igrapiuna, Iguai, Inhambupe, Ipecaetá, Ipupiara, Irajuba, Iramaia, Iraquara, Irará, Irecê, Itagi, Itaju da Colônia, Itaberaba, Itacaré, Itajuípe, Itamari, Itambé, Itaparica, Itapé, Itapetinga, Itapicuru, Itapitanga, Itaquara, Itarantim, Itiruçu, Itiuba, Itororó, Ituaçu, Ituberá, Jaborandi, Jacobina, Jaguaquara, Jaguarari, Jaguaripe, Jandaíra, Jeremoabo, Juquiriçá, João Dourado, Jussara, Jussari, Jussiape, Lafaiete Coutinho, Lajedo do Tabocal, Lagoa Relta, Laje, Lajedinho, Lamarão, Lapão, Lençóis, Licínio de

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO QUE ENTRE SI FIRMAM AS EMPRESAS QUE PRESTAM SERVIÇOS ELETRICOS A COELBA, ASSISTIDAS PELO SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO DO ESTADO DA BAHIA - SINDUSCON-BA E DO OUTRO LADO O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO E DA MADEIRA NO ESTADO DA BAHIA - SINTRACOM-BA, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE JUAZEIRO, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE SANTO ANTONIO DE JESUS, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO E DA MADEIRA DE FEIRA DE SANTANA, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO E DA MADEIRA DE EUNAPOLIS, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA E DA MADEIRA DE SERRINHA, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE CANAVIEIRAS, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE SANTO AMARO, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE IPIAÚ, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE VITORIA DA CONQUISTA, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL, MOBILIÁRIO, MADEIRA E ASSEMBLHADO DO OESTE DA BAHIA, MEDIANTE AS CLÁUSULAS E CONDIÇÕES SEGUINTE:

### CLÁUSULA 1ª - ABRANGÊNCIA

Esta Convenção Coletiva de Trabalho abrange os Empregados das empresas contratadas para prestarem serviços às empresas concessionárias de serviços elétricos assistidas pelo SINDUSCON-BA, na base territorial dos SINDICATOS LABORAIS acima nominados.

**Parágrafo único** - As cláusulas aqui acordadas abrangem, além da Capital, os Municípios do interior do Estado da Bahia representados pelos SINDICATOS LABORAIS acima nominados.

## CLÁUSULAS ECONÔMICAS

### CLÁUSULA 2ª - PISOS NORMATIVOS PARA A REGIÃO METROPOLITANA DE SALVADOR E FEIRA DE SANTANA

Os Pisos Normativos a serem praticados na Região Metropolitana de Salvador e Feira de Santana pelas Empresas aqui representadas, a partir de 01 de setembro de 2006, terão os seguintes valores:

FUNÇÕES	SALÁRIO/MÊS
Ajudante Comum .....	R\$ 364,00
Aux. de Montador .....	R\$ 390,72
Montador de rede .....	R\$ 660,55
Aux. de Eletricista .....	R\$ 390,72
Eletricista de Ligação e Corte .....	R\$ 660,55
Eletricista de Rede e Distribuição .....	R\$ 660,55
Eletricista de Linha Viva .....	R\$ 812,24
Eletricista Motorista .....	R\$ 660,55
Leiturista .....	R\$ 403,62
Podador .....	R\$ 524,36
Eletrotécnico .....	R\$ 812,24
Cabo de Turma .....	R\$ 699,55
Cadastrador .....	R\$ 390,00

Página final da Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre o SINDUSCON-BA e os SINDICATOS LABORAIS acima nominados, referente ao exercício de 01 de setembro de 2005 a 31 de agosto de 2007.

### ANEXO I DESTA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO DO SINDUSCON-BA E SINTRACOM-BA.

Relação dos municípios abrangidos pela base territorial do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Construção e da Madeira no Estado da Bahia.

Abaíra, Abaré, Adustina, Água Fria, Aiquara, Alagoinhas, Almadina, Amargosa, Amélia Rodrigues, América Dourada, Anagé, Andarari, Andorinha, Angical, Anguera, Antas, Antônio Cardoso, Antônio Gonçalves, Aporá, Aracatu, Araci, Aramari, Arataca, Aratuípe, Aurelino Leal Baianópolis, Baixa Grande, Banzaé, Barra, Barra do Choça, Barra da Estiva, Barra do Mendes, Barro Alto, Barrocas, Belo Campo, Biritinga, Boa Nova, Boa Vista do Tupim, Bom Jesus da Lapa, Bom Jesus da Serra, Boninal, Botuporã, Bonito, Brejões, Brejolandia, Brotas de Macaúbas, Buerarema, Buritama, Caatiba, Cabaceiras do Paraguaçu, Cachoeira, Caculé, Caetanos, Caetitê, Cafarnaum, Cairu, Camacan, Camamu, Campo Alegre de Lourdes, Campo Formoso, Canápolis, Canarana, Candéal,

Sindicato de Canaveieiras  
Manoel Jesus dos Santos  
Sindicato de Santo Amaro  
Carlos José dos Santos  
Sindicato de Igarapé  
Maciel Batista de Paula  
Sindicato de Eunapolis  
Hélio da Silva Costa  
Sindicato de Barreiras

Página final da Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre o SINDUSCON-BA e os SINDICATOS LABORAIS acima nominados, referente ao exercício de 01 de setembro de 2005 a 31 de agosto de 2007.

**Parágrafo 01** - Para efeito do disposto nesta Cláusula exige-se, para o Eletricista de Ligação e Corte, Montador de Rede a experiência mínima de 06 (seis) meses no exercício da profissão, comprovado por anotação na Carteira Profissional, ou com certificado fornecido pelo SENAI;

**Parágrafo 02** - Para efeito do disposto nesta Cláusula exige-se, para o Eletricista de Rede de Distribuição e Eletro-Técnico, a experiência mínima de 01 (um) ano no exercício da profissão, comprovado por anotação na Carteira Profissional, ou com certificado fornecido pelo SENAI;

**Parágrafo 03** - São considerados Auxiliares de Eletricistas e os Auxiliares de Montadores, os Empregados que auxiliam diretamente os empregados eletricitas, desde que executem estas tarefas durante mais de seis meses na mesma Empresa, ou que tenham comprovação na carteira profissional;

**Parágrafo 04** - São considerados Serventes, os Empregados que não têm nenhuma qualificação profissional e que trabalhem nos serviços de apoio;

**Parágrafo 05** - O Piso Normativo mínimo da categoria na Região Metropolitana de Salvador é o Piso praticado para o Servente Comum.

**Parágrafo 06** - Os eletricitas de ligação e corte, de rede e distribuição e os montadores de rede, quando, para o desempenho de suas funções, tiverem de dirigir veículos da empresa de forma habitual e permanente, farão jus a um adicional de 5% (cinco por cento) sobre seu salário base.

## CLÁUSULA 3ª - PISOS NORMATIVOS PARA O INTERIOR

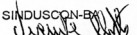
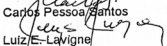
Os Pisos Normativos a serem praticados pelas Empresas, aqui representadas, e localizadas no interior do Estado da Bahia, onde o Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Construção e da Madeira do Estado da Bahia - SINTRACOM/BA e os demais SINDICATOS LABORAIS acima referidos, tenham Abrangência, terão a partir de 01 de setembro de 2006 seguintes valores:

FUNÇÕES	SALÁRIO/MÊS
Ajudante Comum .....	R\$ 364,00
Aux. de Montador .....	R\$ 370,00
Montador de rede .....	R\$ 521,48
Aux. de Eletricista .....	R\$ 370,00
Eletricista de Ligação e Corte .....	R\$ 521,48
Eletricista de Rede e Distribuição .....	R\$ 521,48
Eletricista de Linha Viva .....	R\$ 599,74
Eletricista Motorista .....	R\$ 521,48
Leiturista .....	R\$ 403,62
Podador .....	R\$ 435,86
Eleiro-Técnico .....	R\$ 599,74
Cabo de Turma .....	R\$ 575,43
Cadastrador .....	R\$ 390,00

**Parágrafo 01** - Para efeito do disposto nesta Cláusula exige-se, para o Eletricista de Ligação e Corte, Montador de Rede a experiência mínima de 06 (seis) meses no exercício da profissão, comprovado por anotação na Carteira Profissional, ou com certificado fornecido pelo SENAI;

E por estarem assim, justas e contratadas, as partes assinam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em quatro vias, todas de igual teor, para que produzam todos os efeitos legais.

Salvador, 15 de setembro de 2006

<p>SINDUSCON-BA                    Vicente Mário Visco Mattos                  Presidente de SINDUSCON-BA</p> <p>Carlos Alberto Vieira Lima                  Diretor</p> <p>Carlos Pessoa Santos                    Luiz E. Lavigne</p> <p>Comissão das Empresas</p> <p>Luiz Alberto Aguiar Santos</p> <p>Antonio Alexandre F. Tomaz</p> <p>Jose Porphirio de Miranda</p>	<p>SINDICATOS LABORAIS</p> <p>Fioravante Bispo dos Santos                  Presidente do SINTRACOM</p> <p>Amilton Otávio Santos</p> <p>Luiz Carlos Santos</p> <p>Raimundo Brito                  Presidente da FETRACOM</p> <p>Raimundo Leite da Silva                  Sindicato de Quazeiro</p> <p>Valdemir Souza                  Sindicato S.A. de Jesus</p> <p>Pedro Aquilino Nascentes                  Sindicato de Feira de Santana</p> <p>Arnaldo Borges de Santana                  Sindicato de Serinhá</p> <p>Ernando Vieira Silva Santos                  Sindicato de Nova Conquista</p> <p>Amirio dos Santos Sena</p> <p>CELESTINO ALBERTO BARBOSA                  SINTACOM</p> <p>Jorge Lima</p> <p>08/08/06</p> <p>14.0.30</p>
--	--

os dias de trabalho no mês, ampliando, conseqüentemente as folgas;

**04** - A jornada diária de 08:00 hs não resultará em horas extraordinárias desde que o limite semanal seja, em média, de 36:00 horas;

**05** – O divisor do salário para fins de pagamento de horas extras será 180, ou seja, para encontrar o valor da hora normal divide-se o salário base mensal por 180;

**06** – As empresas que adotarem escalas de trabalho com jornada de 33 horas e 36 minutos poderão compensar as horas não trabalhadas semanalmente pelo não pagamento das horas trabalhadas nos dias considerados feriados oficiais. Para este calculo as horas extras serão consideradas em dobro e o limite de compensação será, no máximo, igual ao numero de horas trabalhadas a menor durante o ano civil.

E por estarem assim, justas e contratadas, as partes assinam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em quatro vias, todas de igual teor, para que produzam todos os efeitos legais.

**Parágrafo 02** - Para efeito do disposto nesta Cláusula exige-se, para o Eletricista de Rede de Distribuição e Eletro Técnico, a experiência mínima de 01 (um) ano no exercício da profissão, comprovado por anotação na Carteira Profissional, ou com certificado fornecido pelo SENAI;

**Parágrafo 03** - São considerados Auxiliares de Eletricistas e Auxiliares de Montadores, os Empregados que auxiliam diretamente os empregados Eletricistas, desde que executem estas tarefas durante mais de seis meses na mesma Empresa, ou que tenham comprovação na carteira profissional;

**Parágrafo 04** - São considerados Serventes os Empregados que não têm nenhuma qualificação profissional e que trabalhem nos serviços de apoio;

**Parágrafo 05** - O Piso Normativo mínimo da categoria na Região Metropolitana de Salvador é o Piso praticado para o Servente Comum.

**Parágrafo 06** – Os eletricitas de ligação e corte, de rede e distribuição e os montadores de rede, quando no exercício de suas funções dirigirem veículos da empresa de forma habitual e permanente, fará jus a um adicional de 5% (cinco por cento) sobre seu salário base.

#### **CLÁUSULA 4ª - RECOMPOSIÇÃO SALARIAL PARA OS DEMAIS EMPREGADOS**

Os demais Empregados da Categoria Profissional, inclusive no interior do Estado da Bahia, abrangidos por esta Convenção, terão os seus salários recompostos, a partir de 01 de setembro de 2006, aplicando o percentual de 4% (quatro por cento), sobre os salários vigentes em 01 de setembro de 2005

**Ex.: Sal.Set/2006 = Sal.Set/05 x 1,04**

**Parágrafo 02** - Fica estabelecido que as Empresas aqui representadas poderão compensar todas as antecipações concedidas no período, à exceção de aumentos salariais decorrentes de promoções, negociações coletivas e equiparações salariais determinadas por sentença judicial.

### **CLÁUSULA 5ª - PAGAMENTO DE SALÁRIO**

As empresas aqui representadas efetuarão o pagamento mensal dos salários aos seus empregados, tendo como limite até o quinto dia útil do mês subsequente.

**Parágrafo 01** - As Empresas fornecerão contracheque ou envelope de pagamento ou recibo de salário aos seus Empregados, onde devem constar todos os itens de remuneração e descontos efetuados, discriminadamente, com identificação da Empresa, do Empregado, incluído o valor a ser depositado no FGTS;

**Parágrafo 02** - As Empresas iniciarão o pagamento dos salários de seus Empregados dentro do expediente normal do trabalho, não devendo ultrapassar de 01 (uma) hora após o encerramento do mesmo.

### **CLÁUSULA 6ª - HORAS EXTRAS**

As Empresas remunerarão as horas extras de seus Empregados da forma seguinte:

- a)** De 2ª a 6ª feira com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal;
- b)** O percentual a ser aplicado após a quarta hora de trabalho realizado no dia de sábado será de 70% (setenta por cento). A partir da quinta hora extra o

### **CLÁUSULA 45ª -**

#### **MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

Fica estabelecida uma penalidade equivalente a um Piso salarial normativo do Eletricista de Distribuição, a ser paga pela parte que infringir cláusula aqui estabelecida, em benefício daquele que sofreu o prejuízo.

### **CLÁUSULA 46ª - VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de trabalho terá vigência no período de 01 de setembro de 2005 a 31 de agosto de 2007, à exceção das cláusulas econômicas que terão validade por um ano.

### **CLÁUSULA 47ª - DATA BASE**

Fica estabelecido o dia 01 de setembro como data base da Categoria abrangida por esta Convenção

### **CLÁUSULA 48ª - REGIME DE TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO**

As empresas que tiverem necessidade de executar trabalhos permanentes durante as 24 horas do dia, adotarão o sistema de Turnos Ininterruptos de Revezamento dentro das seguintes condições:

- 01** - A jornada semanal será de 36:00 horas;
- 02** - A Escala de Trabalho será elaborada com cinco (cinco) grupos que trabalharão em rodízios de forma a que todos os trabalhadores passem por todos os horários da escala;
- 03** - A jornada diária será de 08:00 horas, sendo que o prolongamento das horas diárias servirá para reduzir



**Parágrafo 03** - Fica estabelecido que os valores referentes aos descontos efetuados nos termos desta Cláusula, deverão ser recolhidos pelas Empresas, na forma do Parágrafo 04 abaixo, até o oitavo dia útil contado a partir da efetivação do desconto, sob pena de pagamento de multa de 2% (dois por cento), juros de mora de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária com base na TR ou indexador que o substitua no caso de sua extinção. A multa e os juros deverão ser calculados sobre o débito corrigido.

**Parágrafo 04** - Fica acordado desde já que as contribuições a serem recolhidas aos SINDICATOS LABORAIS, a qualquer título, deverão ser efetuadas através da rede bancária cujo estabelecimento será indicado pelo Sindicato dos Trabalhadores que deverá fornecer ao SINDUSCON/BA e às Empresas, até o dia 19 (dezenove) de cada mês, guias para o recolhimento dos descontos de que trata esta Cláusula. Nas guias devem constar o nome do Sindicato dos Trabalhadores, e seu CGC e endereço, bem como o nome do Banco e nº da conta corrente na qual devem ser creditados.

**Parágrafo 05** - As Empresas deverão encaminhar ao Sindicato dos Trabalhadores, dentro do mês de recolhimento, uma relação contendo nomes e respectivos valores relativos aos descontos da Contribuição Assistencial.

**Parágrafo 06** - As Empresas que não receberem a referida guia pelo correio, deverão solicitá-la na sede dos SINDICATOS LABORAIS.

percentual será de 110% (cento e dez por cento).

c) As horas extraordinárias realizadas nos dias de domingos e feriados serão remuneradas com o adicional de 110% (cento e dez por cento) sobre o valor da hora normal, sem prejuízo do repouso remunerado.

**Parágrafo 01** - As horas extras serão assinaladas no cartão de ponto habitual.

### CLÁUSULA 7ª - REMUNERAÇÃO DE HORA NORMAL NOTURNA

A remuneração do trabalho realizado no horário compreendido entre 22:00 horas de um dia e 05:00 horas do dia imediatamente posterior terá um acréscimo de 40% (quarenta por cento) sobre o valor da hora normal diurna.

**Parágrafo 01** - No percentual acima já está incluído o acréscimo previsto no artigo 73 da C.L.T., bem como a equivalência da hora de 52 minutos e 30 segundos igual a 60:00 minutos conforme previsto no Parágrafo 01 do mesmo artigo;

**Parágrafo 02** - Para calcular o valor do adicional noturno, deverá ser utilizado a seguinte fórmula:

$$VAN = (VHN \times 0,40) \times N, \text{ onde:}$$

**VAN = Valor do Adicional Noturno**  
**VHN = Valor da Hora Normal**  
**N = Nº de Horas Noturnas Trabalhadas.**

O valor encontrado deverá ser adicionado na remuneração mensal do Empregado.

## CLÁUSULAS SOCIAIS/ADMINISTRATIVAS

### CLÁUSULA 8ª - ALIMENTAÇÃO

As Empresas que atuam na Região Metropolitana de Salvador concederão almoço subsidiado ou vale refeição, para todos os Empregados, cujo teto máximo para desconto, no salário do Empregado, em folha de pagamento, não poderá ser superior a 10% (dez por cento) do valor do almoço.

**Parágrafo 01** - Fica estabelecido que a partir de setembro de 2006, o valor facial do vale refeição será R\$ 6,28 (seis reais e vinte e oito centavos), para a Região Metropolitana de Salvador-BA e FEIRA DE SANTANA.

**Parágrafo 02** - As empresas atuantes nos municípios do interior do Estado, que executem serviços no campo, abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, poderão optar entre conceder um auxílio alimentação em compras, no valor de R\$ 62,40 (sessenta e dois reais e quarenta centavos), por mês, ou o fornecimento de alimentação no local da execução do trabalho.

**Parágrafo 03** – As empresas quando executando serviços na Região Metropolitana, quando houver necessidade de trabalho aos sábados, domingos ou feriados, e cuja jornada de trabalho exceder a 05 (cinco) horas, as Empresas concederão almoço subsidiada na forma do Caput desta Cláusula, devendo ser servido no horário habitual.

**Parágrafo 04** – As empresas localizadas na Região Metropolitana de Salvador, bem como aquelas do interior do Estado que possuem canteiros centrais, fornecerão, sem ônus para seus empregados, o café

**Parágrafo 05** - As Empresas que não receberem a referida guia pelo correio, deverão solicitá-la na sede dos SINDICATOS LABORAIS.

### CLÁUSULA 44ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

As Empresas descontarão, mensalmente, a partir do mês de janeiro de 2005, 1,5% (um vírgula cinco por cento) do salário base dos seus Empregados, sindicalizados ou não, a título de Contribuição Assistencial aprovada em Assembléia Geral da Categoria, cuja Ata respectiva deverá ser encaminhada ao SINDUSCON/BA, após 20 (vinte) dias da assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo 01** - Fica facultado ao Empregado sindicalizado ou não, o direito de se opor ao desconto aludido no Caput desta Cláusula, desde que seja formulado por escrito e de forma individual até 20 (vinte) dias após a assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho, sem nenhuma interferência ou participação das Empresas nesta situação. Aos Empregados admitidos após findo o período estabelecido para manifestar a oposição ao desconto, fica assegurado o prazo de 20 (vinte) dias após a sua admissão na Empresa para opor-se ao desconto de que trata esta Cláusula;

**Parágrafo 02** - O referido desconto será efetuado por ocasião do pagamento do salário mensal, ficando responsável pelo valor do débito, devidamente corrigido na forma prevista no Parágrafo 03 desta Cláusula as Empresas que não o efetivarem, sem ônus para os Empregados;

na forma prevista no Parágrafo 02 desta Cláusula as Empresas que não o efetivarem. Para o cumprimento da penalidade estabelecida neste Parágrafo, os SINDICATOS LABORAIS deverão ter em sua posse comprovante da autorização do Empregado entregue à Empresa, devidamente protocolada.

**Parágrafo 02** - Fica estabelecido que os valores referentes aos descontos efetuados nos termos desta Cláusula, deverão ser recolhidos pelas Empresas, na forma do Parágrafo 03 abaixo, até o oitavo dia útil contado a partir da efetivação do desconto, sob pena de pagamento de multa de 2% (dois por cento), juros de mora de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária com base na TR ou indexador que o substitua no caso de sua extinção. A multa e os juros deverão ser calculados sobre o débito corrigido.

**Parágrafo 03** - Fica acordado desde já que as contribuições a serem recolhidas aos SINDICATOS LABORAIS, a qualquer título, deverão ser efetuadas através da rede bancária cujo estabelecimento será indicado pelo Sindicato dos Trabalhadores que deverá fornecer ao SINDUSCON/BA e às Empresas, até o dia 19 (dezenove) de cada mês, guias para o recolhimento dos descontos de que trata esta Cláusula. Nas guias devem constar o nome do Sindicato dos Trabalhadores, o seu CGC e endereço, bem como o nome do Banco e nº da conta corrente na qual devem ser creditados os valores.

**Parágrafo 04** - As Empresas deverão encaminhar ao Sindicato dos Trabalhadores, dentro do mês de recolhimento, uma relação contendo nomes e respectivos valores relativos aos descontos da mensalidade sindical.

da manhã no início da jornada de trabalho, composto de 02 (dois) pães de 50 (cinquenta) gramas com margarina ou manteiga e 01 (um) copo de 200 (duzentos) ml de café com leite.

### **CLÁUSULA 09ª - TRANSPORTE**

As Empresas aqui representadas, quando executando obra fora do perímetro urbano para onde não tenha linha regular de transporte coletivo, concederão transporte adequado e seguro para os Empregados que nela estejam lotados, sendo proibido utilizar caçambas, caminhões e Pick-up.

**Parágrafo 01** - As Empresas fornecerão vale transporte a seus Empregados, na forma da legislação vigente, quando não fornecerem transporte subsidiado. Nesta hipótese, o desconto em folha de pagamento não poderá ser superior ao previsto em Lei.

**Parágrafo 02** - Fica estabelecido que o transporte de que trata esta Cláusula não será incorporado ao salário para nenhum efeito.

### **CLÁUSULA 10ª - AUXÍLIO FUNERAL**

As Empresas aqui representadas pagarão ao dependente do Empregado falecido as despesas com funeral, desde que comprovadas, limitadas ao valor de 2,5 (dois vírgula cinco) Pisos Salariais do Operário Qualificado à época do falecimento.

**Parágrafo 01** - O dependente a que se refere o caput desta Cláusula será o mesmo que receberá os benefícios da Previdência Social. No caso de não haver dependente registrado, o auxílio deverá ser pago ao sucessor do Empregado falecido, na forma da Lei Civil.

**Parágrafo 02** - O pagamento do benefício a que se refere esta Cláusula, deverá ser feito por iniciativa da Empresa ou por solicitação do beneficiário.

### **CLÁUSULA 11ª - AUXÍLIO PARA ASSISTÊNCIA A FILHO EXCEPCIONAL**

As Empresas ressarcirão as despesas efetuadas com saúde e educação de filhos excepcionais de seus Empregados, até o limite de R\$162,72 (cento e sessenta e dois reais e setenta e dois centavos), por filho, por mês, nas seguintes condições:

- a)** O Empregado que tenha filho excepcional deverá fazer a comprovação através de documentação fornecida por Instituição especializada no tratamento de excepcionais, preferencialmente, ou pela Previdência Social;
- b)** As despesas a que se referem o caput desta Cláusula serão pagas diretamente à Instituição especializada que prestou o atendimento ou serviço educacional ao filho excepcional;
- c)** O valor estabelecido no Caput desta Cláusula será atualizado na mesma proporção dos reajustamentos a que fizer jus a Categoria Profissional aqui representada;
- d)** O SINDUSCON/BA e os SINDICATOS LABORAIS elaborarão e colocarão à disposição das Empresas, quando solicitados, listagem das principais instituições especializadas em atendimento e tratamento de excepcionais.

### **CLÁUSULA 12ª CONVÊNIO FARMÁCIA**

Será facultado às Empresas firmarem Convênio Farmácia, para que os seus Empregados possam adqui-

**d)** Para as pequenas Empresas e escritórios técnicos que efetuarem o pagamento até a data estabelecida, será concedido um desconto de 40% (quarenta por cento) sobre o valor da contribuição. Sendo necessária a comprovação do seu enquadramento previsto neste item, junto à tesouraria do SINDUSCON/BA;

**e)** Para as Empresas não associadas o valor estabelecido é de R\$ 400,00 (quatrocentos reais) para pagamento até a data estabelecida.

**Parágrafo 03** – Após o dia 15/12/06, o recolhimento da contribuição assistencial das Empresas estabelecida nesta assembléia será considerado em atraso, devendo ser aplicada à multa de 2% (dois por cento) e juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, além da atualização monetária do seu valor com base na variação do INPC. A multa e os juros deverão ser calculados sobre o débito corrigido.

**Parágrafo 04** – As empresas terão um prazo de 30 (trinta) dias a contar da assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho para se opor ao pagamento da contribuição assistencial

### **CLÁUSULA 43ª - MENSALIDADE SINDICAL**

As Empresas descontarão dos salários dos seus Empregados, mensalmente, desde que receba autorização por escrito, o valor correspondente a 1,5% (um vírgula cinco por cento) do salário base, a título de mensalidade sindical.

**Parágrafo 01** - O referido desconto será efetuado por ocasião do pagamento do salário mensal, ficando responsáveis pelo valor do débito, devidamente corrigido

## **CLÁUSULA 42ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DAS EMPRESAS**

Conforme deliberação tomada na Assembléia Geral Extraordinária do Sindicato da Indústria da Construção do Estado da Bahia – SINDUSCON, realizada em 06/12/06, todas as Empresas atuantes nos segmentos abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, associadas ou não e escritórios técnicos, recolherão para este Sindicato uma contribuição denominada “CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL”.

ASSISTENCIAL DAS EMPRESAS”, para com a finalidade de remunerar serviços prestados nas negociações coletivas (art. 8º, incisos II, III e IV da CF/88) em benefícios das Empresas da categoria econômica.

**Parágrafo 01** – O SINDUSCON/BA fornecerá às Empresas o boleto bancário para pagamento, nos estabelecimentos bancários, da contribuição aqui aludida. Entretanto, as Empresas que não receberem o referido boleto pelo correio, deverão solicitá-lo na sede do SINDUSCON/BA, sito à Rua Minas Gerais, 436, Pituba – Salvador/BA, CEP 41830-020, tel: 071 – 2406011/2406012.

**Parágrafo 02** - Os valores e prazo para o recolhimento da referida contribuição serão os seguintes:

- a) O prazo para pagamento em dia será até 15/12/06;
- b) O valor estabelecido para a Contribuição Assistencial das empresas é de R\$ 400,00 (quatrocentos reais)
- c) Para as Empresas associadas que efetuarem o pagamento até a data estabelecida, será concedido um desconto de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da contribuição;

rir medicamentos, cujo limite máximo será estabelecido pela Empresa. Estas despesas serão descontadas integralmente dos Empregados que utilizarem o convênio, em folha de pagamento.

**Parágrafo 01**– Recomenda-se que os descontos das despesas aludidas no caput sejam efetuados parceladamente, salvo em casos de rescisão contratual, quando as despesas serão descontadas integralmente.

**Parágrafo 02** – Fica estabelecido que o Convênio Farmácia de que trata esta cláusula não será incorporado ao salário para nenhum efeito.

## **CLÁUSULA 13ª - FERRAMENTAS DE USO COLETIVO.**

As Empresas serão obrigadas a fornecer ferramentas de trabalho em boas condições de uso a todos os seus operários, bem como manter lugar adequado para a guarda das ferramentas sob a responsabilidade e devolução do Empregado.

**Parágrafo 01** - O fornecimento de ferramentas aos seus operários para o trabalho, será mediante recibo de entrega, devolvendo-lhes o recibo quando da devolução das mesmas pelos operários.

**Parágrafo 02** - Havendo dolo, negligência, imperícia ou imprudência no uso de equipamentos ou de veículos, pelo empregado no exercício de suas funções, este ficará responsável pelo ressarcimento à empresa.

## **CLÁUSULA 14ª - PAGAMENTO DO DÉCIMO TERCEIRO**

É assegurado a todo Empregado o recebimento do 13º salário, na forma da lei, o qual deverá ser pago até o dia 20 de dezembro, computando-se o tempo de serviço prestado ao Empregador, proporcionalmente, dentro do ano civil.

**Parágrafo 01** - até o dia 30 de novembro de cada ano as Empresas adiantarão 50% (cinquenta por cento) do salário recebido pelo Empregado no mês anterior, proporcional a seu tempo de serviço, desde que o Empregado não tenha recebido tal adiantamento por ocasião das férias.

**Parágrafo 02** - Para efeito do cálculo do 13º salário, as Empresas incluirão os adicionais por trabalho extraordinário, noturno, insalubre ou perigoso.

### **CLÁUSULA 15ª - AVISO PRÉVIO**

As Empresas obedecerão à regra estabelecida no art. 487 da C.L.T., sendo certo que nesta hipótese, o aviso prévio a ser pago será de 30 (trinta) dias, na forma da lei.

**Parágrafo 01** - Sempre que, no curso do aviso prévio por iniciativa da Empresa, o Empregado comprovar por escrito a obtenção de novo emprego, ficará a Empresa obrigada a dispensar o Empregado do cumprimento do restante do prazo, desobrigando-se do pagamento dos dias faltantes para o término do aviso e efetuando o pagamento das verbas rescisórias até o primeiro dia útil imediato ao do término original do aviso. O Aviso Prévio deve ser preferencialmente cumprido nos locais de trabalho.

**Parágrafo 02** – Na hipótese do trabalhador optar pela redução diária de duas horas, como previsto no art.

3.214/78, contando os elementos determinados pelo item 7.4.43 da Portaria nº 08, de 08/05/96, da Secretaria de Segurança e Saúde no Trabalho;

- A partir da Lei complementar nº 110/2001 foi instituída a contribuição social de 10% (dez por cento) sobre o montante de todos os depósitos do FGTS, majorando para 50% (cinquenta por cento) o valor da multa do FGTS na rescisão contratual, nos termos da referida Lei;

- Preencher o formulário de Relação dos Salários de Contribuição para o INSS dos últimos 36 (trinta e seis) meses (SB 13);

- Preencher o formulário com a discriminação das parcelas dos salários de contribuição para o INSS dos últimos 36 (trinta e seis) meses (SB 15);

- Preencher o formulário do DSS 30/80 com laudo técnico assinado pelo engenheiro de segurança, quando for o caso;

- Apresentar no ato da rescisão os 06 (seis) últimos contra cheques do empregado homologante;

- Apresentar no ato da rescisão o PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) após a disponibilização eletrônica do mesmo pelo INSS.

**Parágrafo 06** - A Empresa que dispensar o Empregado sem justa causa, no período de trinta dias que anteceder a data base de sua categoria profissional deverá pagar-lhe, a título de indenização adicional, previsto no artigo 9º da Lei 6.708, de 30/10/79, mantida pela Lei nº 7.238, de 29/10/84, o valor correspondente a um salário base mensal.

- Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho, em 05 (cinco) vias;
- Carteira de Trabalho e Previdência Social do empregado com as anotações devidamente atualizadas: aumento, férias, contribuição sindical, promoção e baixa;
- Registro do empregado homologante, em livro ou fichas ou cópias dos dados obrigatórios do registro quando informatizados, nos termos da Portaria 3.624/91;
- Aviso prévio (se tiver sido dado) ou pedido de demissão, se for o caso;
- Cópia do Acordo ou Acordo Coletivo de Trabalho
- Duas últimas guias do recolhimento do FGTS e as respectivas relações dos empregados (GR e RE) ou extrato bimestral da conta vinculada, (EM QUALQUER CASO, COM SALDO ATUALIZADO);
- Comunicação de dispensa (CD), para fins de habilitação do Seguro-Desemprego, quando se tratar de dispensa sem justa causa;
- Requerimento de Seguro-Desemprego, na hipótese mencionada no item anterior;
- Carta de preposto ou procuração da Empresa;
- O pagamento das verbas rescisórias: em moeda corrente ou cheque administrativo ou mediante comprovação em depósito bancário de pagamento ou ordem bancária de crédito, desde que o estabelecimento bancário esteja situado na mesma cidade do local de trabalho;
- Tratando-se de empregado analfabeto, o pagamento somente poderá ser feito em dinheiro;
- É obrigatória a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) conforme NR-7 da Portaria nº

488 da CLT, poderá ser usufruído pelo mesmo no início ou no término da jornada.

#### **CLÁUSULA 16ª - REMUNERAÇÃO DAS FÉRIAS**

Para efeito do cálculo da remuneração de férias, as Empresas incluirão os adicionais por trabalho extraordinário, noturno, insalubre ou perigoso, respeitando a proporcionalidade, inclusive o adicional de 1/3 conforme estabelecido pelo art. 7º da Constituição Federal.

#### **CLÁUSULA 17ª - ABONO DE FALTAS**

As Empresas não farão descontos nos salários dos Empregados quando eles deixarem de comparecer ao serviço nas seguintes situações:

- a) Nas hipóteses previstas em Lei, desde que comprovadas;
- b) Até 04 (quatro) horas para receber o PIS, quando não houver convênio para o seu recebimento no local do trabalho;
- c) Até 03 (três) dias, consecutivos ou alternados, nos casos de adoção de crianças com até 01 (um) ano de idade, devendo ser apresentados os documentos comprobatórios;
- d) Pelo tempo necessário à realização de prova do concurso vestibular e do ENEM, desde que devidamente comprovado.

#### **CLÁUSULA 18ª - PRÊMIO APOSENTADORIA**

As Empresas aqui representadas concederão aos seus Empregados, uma única vez, um prêmio por ocasião da aposentadoria do Empregado, equivalente a 01 (um) salário base que o mesmo percebia na

época, nas seguintes hipóteses e condições:

**a)** O prêmio será devido aos Empregados que, ao adquirirem a condição de aposentável, solicitarem sua demissão e estejam trabalhando há mais de três anos contínuos ou cinco anos descontínuos na mesma Empresa.

**b)** Para receber o referido prêmio, o Empregado deverá fazer uma solicitação à Empresa, por escrito, até 60 (sessenta) dias antes de sua aposentadoria, com a devida comprovação do tempo de serviço de que trata a alínea “a” desta Cláusula.

#### **CLÁUSULA 19ª - SEGURO EM GRUPO DE ACIDENTE DE TRABALHO.**

As Empresas aqui representadas colocarão, à disposição dos seus Empregados, apólice de Seguro com cobertura para morte e invalidez permanente, por motivo de acidente de trabalho, nas seguintes condições:

**a)** A cobertura para os casos aqui previstos não poderá ser inferior ao equivalente a 10 (dez) vezes o salário base do Empregado;

**b)** Nas Empresas que colocarem o Seguro à disposição dos seus Empregados, fica estabelecido que o Empregado aderirá automaticamente à apólice no ato da sua admissão, assim como aqueles que atualmente estão no exercício de suas funções;

**c)** As Empresas que não optarem em colocar o referido Plano de Seguro à disposição de seus Empregados, arcarão com as indenizações no valor estabelecido na alínea “a” desta Cláusula, em caso de morte ou invalidez permanente, devidamente comprovada, por motivo de acidente de trabalho;

por dia na mesma Empresa, e quando solicitado por escrito pela mesma com antecedência mínima de 04 (quatro) dias, os SINDICATOS LABORAIS se obrigam a colocar no canteiro de obra um preposto devidamente credenciado para efetuar as homologações, desde quando o canteiro de obras esteja situado a uma distância superior a 100 (cem) quilômetros de Salvador. Não enviando preposto, os SINDICATOS LABORAIS declinam automaticamente da preferência referida no Caput desta Cláusula;

**Parágrafo 02** - Os direitos ou parcelas decorrentes da rescisão do contrato de trabalho deverão ser pagos nos seguintes prazos:

**a)** Até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato;

**b)** Até o décimo dia, contado da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa do seu cumprimento.

**Parágrafo 03** - Na hipótese de divergência nas parcelas rescisórias as homologações deverão ser efetuadas com as devidas ressalvas, ficando certo que as homologações nestes casos, refere-se somente às parcelas consideradas corretas.

**Parágrafo 04** - O reajuste determinado pela política salarial, no curso do aviso prévio, beneficiará o Empregado, ainda que o mesmo tenha recebido antecipadamente a indenização correspondente ao período do aviso, o qual integra o seu tempo de serviço para todos os efeitos legais.

**Parágrafo 05** – As Empresas no ato da homologação da rescisão do contrato de trabalho deverão apresentar os seguintes documentos;



**Parágrafo 05** – Os referidos documentos deverão ser obrigatoriamente assinados por pessoa autorizada pela empresa, que ali fará constar o seu cargo e identificação funcional.

#### **CLÁUSULA 40ª**

##### **DA IGUALDADE DE OPORTUNIDADE**

Fica proibida a adoção de qualquer prática discriminatória para efeito de acesso a relação de emprego, ou sua manutenção, por motivo de sexo, origem, raça, cor, estado civil, situação familiar ou idade.

**Parágrafo único** – Fica vedado as seguintes práticas discriminatórias: A exigência de teste, exame, perícia, laudo atestado, declaração ou qualquer outro procedimento relativo à esterilização ou estado de gravidez. A adoção de quaisquer medidas de iniciativa do empregador, que configurem indução os instigamento à esterilização genética.

#### **CLÁUSULAS SINDICAIS**

##### **CLÁUSULA 41ª - RESCISÃO E HOMOLOGAÇÃO DE CONTRATO DE TRABALHO**

As homologações das rescisões contratuais dos Empregados com 12 (doze) meses ou mais de vínculo empregatício, serão realizadas, na sede do Sindicato Profissional ou na Delegacia Regional do Trabalho, observados os requisitos legais, devendo o Empregado ser notificado pela Empresa, na data de sua dispensa, do dia, horário e local previstos para a referida homologação.

**Parágrafo 01** - Nos casos de homologações de rescisões em número superior a 15 (quinze) demissões

**d)** As Empresas poderão descontar na folha de pagamento, a participação do Empregado, a qual não poderá ultrapassar de 40% (quarenta por cento) do custo normal do prêmio do seguro.

#### **CLÁUSULA 20ª - AUXÍLIO CRECHE**

As Empresas cumprirão as determinações constantes dos parágrafos 1º e 2º do artigo 389 da CLT, sendo, entretanto, facultada a opção pelo reembolso creche previsto na Portaria nº 3.296 de 03 de setembro de 1986 do Ministério do Trabalho, ou a adoção de serviço conveniado.

#### **CLÁUSULA 21ª - ATESTADOS MÉDICOS**

As Empresas aceitarão os atestados médicos para dispensa dos serviços por doença com incapacidade de até 15 (quinze) dias, fornecido ao segurado no âmbito dos serviços da Previdência Social, por médicos do INSS, das Empresas, Instituições Públicas e Paraestatais e Sindicato Profissional da categoria, que mantenham contrato e/ou convênio com a Previdência Social, e por odontólogos nos casos específicos e, em idênticas situações, na forma da lei vigente.

**Parágrafo 01** – Os empregados deverão apresentar os atestados médicos, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas, contendo o CID, carimbo do médico e sua assinatura e o seu respectivo CREMEB, devendo estes atestados ser validado pelo médico da empresa, que deverá remanejar o empregado para uma outra função de acordo com sua capacidade laboral.

**Parágrafo 02** - Empregado que apresentar atestado médico de acordo com os itens acima fará jus ao

recebimento do salário correspondente ao(s) respectivo(s) dia(s) na próxima folha de pagamento.

### **CLÁUSULA 22ª - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

Fica estabelecido que o pagamento de adicional de periculosidade será devido nos casos em que laudo pericial emitido ou estabelecido por profissionais ou entidades devidamente credenciados pelo Ministério do Trabalho, comprovar que o trabalho está sendo realizado em local perigoso, nos termos da Legislação vigente.

**Parágrafo 01** – As horas trabalhadas pelos eletricitistas em rede energizada, serão remuneradas com o adicional de 30%, a título de adicional de periculosidade.

### **CLÁUSULA 23ª - ADICIONAL PARA SERVIÇOS EXECUTADO EM LINHA VIVA.**

Os Eletricitistas de Rede, devidamente habilitados para serviços em linha viva (AT/MT) e que forem direcionados para executar esses serviços, farão jus a um adicional de 20% (vinte por cento) enquanto permanecerem nesta atividade, sem prejuízo do adicional de periculosidade.

### **CLÁUSULA 24ª - JORNADA DE TRABALHO.**

A jornada de trabalho será de 8 (oito) horas diárias, de segunda à sexta feira, e 4 (quatro horas aos sábados, obedecendo ao limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais).

**Parágrafo único** – As empresas se comprometem a remanejar as mulheres grávidas para funções e setores compatíveis com a sua condição, a partir da correspondente recomendação médica.

### **CLÁUSULA 39ª - FORNECIMENTO E USO DE CRACHÁS**

As empresas fornecerão gratuitamente a todos os seus funcionários crachás de identificação profissional, onde deverão constar o nome da empresa, data de admissão do trabalhador, função, obra em que esteja trabalhando e o seu tipo sanguíneo.

**Parágrafo 01** – O crachá será de uso obrigatório e a entrada nos canteiros ou frente de trabalho somente será permitida aos portadores do referido documento. Em caso de perda ou extravio, a empresa fornecerá um crachá provisório, até a substituição por um novo e definitivo documento.

**Parágrafo 02** – Também na hipótese de perda ou extravio, o empregado deverá comunicar tal fato imediatamente à empresa, ficando facultado à mesma a cobrança do custo de reposição do documento.

**Parágrafo 03** – Havendo desgaste natural do crachá, a empresa deverá substituí-lo sem ônus para o empregado.

**Parágrafo 04** – Em caso de despedida, o trabalhador deverá devolver o crachá no momento da assinatura do aviso prévio. Na hipótese de aviso prévio trabalhado, o crachá deverá ser devolvido no final do último dia de trabalho.

**Parágrafo 02** - A empreiteira deverá fazer a retenção de um percentual das faturas de pagamento dos subempreiteiros suficiente para garantia do cumprimento da legislação trabalhista e previdenciária por parte destes perante os empregados contratados para a obra subempreitada, exigindo-lhes, mensalmente, prova de quitação dos encargos pertinentes à mão de obra utilizada, inclusive o seguro de vida em grupo e demais condições previstas nesta Convenção.

**Parágrafo 03** - Quando solicitado pelo Sindicato Profissional a contratante principal deverá informar os dados da pessoa jurídica, do endereço e sede do empreiteiro e/ou sub-empreiteiros bem como o prazo, o efetivo previsto e a descrição dos serviços contratados.

#### **CLÁUSULA 37ª - CIPA**

As Empresas instalarão as CIPA's em seus canteiros centrais, com eleição livre dos Representantes dos Empregados, na forma da legislação vigente.

**Parágrafo 01** - As eleições para as CIPA's deverão ser convocadas através de Edital amplamente divulgado, e comunicadas à Entidade Sindical Profissional com antecedência de 10 (dez) dias da eleição;

**Parágrafo 02** - As CIPA's serão constituídas na forma da Lei vigente, devendo atuar exclusivamente dentro de seus objetivos legais, ou seja, segurança e prevenção de acidente de trabalho.

#### **CLÁUSULA 38ª – ESTABILIDADE DA GESTANTE**

As trabalhadoras da categoria farão jus a uma estabilidade no emprego até 05 (cinco) meses após o parto.

**Parágrafo 01** – Para a caracterização do sobre-aviso, as empresas deverão elaborar uma escala mensal contendo o nome e função do empregado, indicando o período do sobre-aviso, da qual o empregado tomará ciência antecipadamente.

**Parágrafo 02** – As empresas remunerarão a hora do sobre-aviso com o valor correspondente a 1/3 (um terço) do valor da hora normal. Havendo convocação para atendimento emergencial, este valor será substituído pelo estabelecido para hora extra correspondente ao dia e hora em que for realizado o serviço.

**Parágrafo 04** - As horas trabalhadas a título de compensação não serão consideradas como horas extras, para qualquer fim.

**Parágrafo 05** - Haverá tolerância de até 60 (sessenta) minutos por mês, não cumulativos, para a entrada dos Empregados nos serviços, desde quando o referido atraso não seja superior a 15 (quinze) minutos no mesmo dia, devendo estes atrasos ser compensados dentro do mês.

**Parágrafo 06** – A partir do seu 7º mês de gestação, a trabalhadora da categoria terá sua jornada diária diminuída em 30 (trinta) minutos, para que possa promover a sua higiene pessoal. Quando houver razões de ordem médica documentalmente comprovadas que justifiquem a necessidade de redução da jornada em trinta minutos para as trabalhadoras antes do sétimo mês de gestação, as empresas não se oporão a essa redução.

**Parágrafo 07** – Fica expressamente proibido a utilização pelas empresas do chamado “eletricista isolado”.

## **CLÁUSULA 25ª**

### **DESLOCAMENTO DE EQUIPES**

Havendo necessidade de deslocamento de equipe para localidade fora do domicílio, por tempo superior a 60 (sessenta) dias, as empresas ficarão obrigadas a fornecer a passagem em ônibus de carreira ou em veículo da empresa para que o trabalhador possa se deslocar para sua residência.

## **CLÁUSULA 26ª – SISTEMA DE COMPENSAÇÃO DE HORAS**

As empresas poderão compensar horas extras ou faltas, dentro dos seguintes princípios:

- a)** Serviços Programados: Para os serviços programados, a compensação somente poderá ser efetuada se o empregado tiver sido liberado para faltar ao trabalho antecipadamente.
- b)** Serviços Emergenciais: Para os serviços emergenciais será permitida a compensação após a realização do trabalho extraordinário.
- c)** As compensações serão efetuadas considerando-se o número de horas trabalhadas ou as faltas antecipadas, sendo:
  - a.** Por número igual de horas, quando o empregado ausentar para posterior compensação;
  - b.** Por número equivalente às horas extras com os respectivos percentuais convencionados, quando o trabalho corresponder aos serviços emergenciais.

## **CLÁUSULA 27ª ANOTAÇÃO NA CARTEIRA PROFISSIONAL**

**Parágrafo 06** - As Empresas enviarão para o Sindicato Profissional cópia da CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)

## **CLÁUSULA 35ª - MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO**

As Empresas que tenham no seu quadro de pessoal mais de 100 (cem) Empregados deverão manter um técnico de segurança do trabalho.

**Parágrafo 01** – As Empresas com mais de 250 (duzentos e cinquenta) empregados manterão 02 (dois) técnicos de segurança do trabalho.

**Parágrafo 02** – As Empresas com mais de 300 (trezentos) empregados deverão manter um médico do trabalho com a carga horária mínima de duas horas por dia, em dois dias por semana.

## **CLÁUSULA 36ª- CONTRATAÇÃO DE SUB-EMPREITEIRAS PELAS EMPRESAS**

Os contratos de subempreitadas devem ser celebrados com subempreiteiros constituído sob a forma de pessoa jurídica devidamente organizada e registrados nos órgão competentes e com endereços e sede claramente indicados nos instrumentos de contrato de subempreitada.

**Parágrafo 01** - É vedada a contratação de tarefeiros e subempreiteiros que não se enquadrem na regra prevista no “caput”. A Empresa que assim proceder se obriga a efetuar diretamente o pagamento dos salários dos empregados do subempreiteiro, desde que relativo à obra para a qual esses empregados tenham sido contratados.

### **CLÁUSULA 34ª - ASSISTÊNCIA MÉDICA/ ACIDENTE DE TRABALHO.**

No caso de acidente de trabalho em que o acidentado necessitar de atendimento médico hospitalar não disponível no local de trabalho, a Empresa providenciará a sua imediata remoção para local de atendimento adequado, arcando com as despesas de transporte.

**Parágrafo 01** - No caso de acidente de trabalho cuja gravidade exija atendimento de urgência especializado, a Empresa se responsabilizará pelo transporte do acidentado e arcará com as despesas do atendimento de emergência até que o Empregado seja transferido para uma unidade pública ou conveniada, que tenha condições de dar continuidade ao tratamento.

**Parágrafo 02** - No caso de acidente de trabalho previsto no Parágrafo 01 acima, a Empresa deverá acompanhar o atendimento ao acidentado, até que o mesmo não corra risco de vida.

**Parágrafo 03** - As responsabilidades da Empresa de que tratam o caput e o Parágrafos 02 acima não se aplicam nos casos de acidentes considerados “de trajeto”, exceto quando o mesmo ocorrer em veículo que esteja a serviço da Empresa resguardadas às responsabilidades previstas em Lei.

**Parágrafo 04** - As Empresas realizarão, gratuitamente, exames médicos clínicos semestrais em seus Empregados quando as atividades estiverem sendo realizadas em locais insalubres e anualmente nos demais casos.

**Parágrafo 05** - Caso o Empregado seja demitido até 60 (sessenta) dias antes do exame clínico anual de que trata o parágrafo anterior, a Empresa, ainda assim o realizará.

As Empresas aqui representadas assinarão a Carteira Profissional dos seus Empregados a partir do dia da admissão, assim como registrarão na mesma a função para a qual o Empregado for contratado, devendo ser devolvida no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, contado a partir da data de admissão.

**Parágrafo Único** - Ao reterem as carteiras profissionais para registro ou anotações, as Empresas obedecendo aos prazos legais fornecerão protocolos assinalando data da entrega e da devolução.

### **CLÁUSULA 28ª - TRABALHO DE DEFICIENTE FÍSICO**

As empresas se comprometem a preencher seus cargos de emprego, que forem gradativamente sendo substituídos ou criados, a partir da assinatura do TAC – Termo de Ajustamento de Conduta, até o limite mínimo a que está obrigada, definido no artigo 93, da Lei 8.213/91 e art. 36, do Decreto 3.298, de 21 de dezembro de 1999, com trabalhadores beneficiários reabilitados ou pessoas portadoras de deficiência habilitadas.

### **CLÁUSULA 29ª - TRANSFERÊNCIA DO EMPREGADO**

Fica facultado às Empresas, na forma da legislação vigente, efetuar a transferência de seus Empregados entre obras, frente de trabalho e escritórios na mesma base territorial, sem necessidade de rescisão contratual.

**Parágrafo único** - Para se concretizar transferências entre bases territoriais diferentes, será necessária a concordância do Empregado.

## **CLÁUSULA 30ª - APRENDIZADO E RECICLAGEM PROFISSIONAL**

As Empresas praticarão o que for exigido pelo contrato da COELBA e o que estabelece a NR-10 a partir de setembro de 2005.

## **CLÁUSULA 31ª - ÁGUA POTÁVEL**

As Empresas fornecerão água potável, filtrada e fresca para os trabalhadores por meio de filtros ou bebedouros com jato inclinado ou equipamento similar que garanta as mesmas condições, sendo proibido o uso de copos coletivos.

**Parágrafo 01** - As Empresas instalarão bebedouros nos canteiros de obras desde que atenda às necessidades dos grupos de Empregados.

**Parágrafo 02** – Na impossibilidade de instalação de bebedouros as empresas devem garantir suprimento de água potável, filtrada e fresca fornecida em recipientes portáteis hermeticamente fechados confeccionado em material apropriado.

**Parágrafo 03** – As empresas concordam em fornecer uma garrafa térmica de 5 (cinco) litros que será usada pelos trabalhadores quando executarem serviço no campo.

## **CLÁUSULA 32ª - INSTALAÇÕES SANITÁRIAS**

As Empresas manterão, em funcionamento, sanitários masculinos e femininos nos canteiros de obras que deverão ser constituídas de lavatórios, vasos sanitários, mictórios, chuveiros, vestiários, devendo observar as normas de higiene.

**Parágrafo 01** - as Empresas manterão, canteiros centrais, para uso dos seus Empregados, os seguintes materiais de higiene: sabão, papel higiênico e quando necessário desengraxante.

**Parágrafo 02** - As Empresas manterão instalações sanitárias respeitando o Código de Obras do Município e a NR-18.

## **CLÁUSULA 33ª - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

As Empresas colocarão à disposição de seus Empregados os Equipamentos de Proteção Individual conforme determina a legislação vigente, sendo obrigatória a sua utilização, objetivando proteger a saúde e a integridade física do Empregado.

**Parágrafo 01** - As Empresas deverão orientar, através de seminários, cursos e palestras, a todos os seus Empregados, sobre as normas de segurança e a forma adequada de utilização dos EPI's;

**Parágrafo 02** - O Empregado que usar os EPI's de forma inadequada ou se recusar a utilizá-los, será advertido pela Empresa e o fato será comunicado aos SINDICATOS LABORAIS para que os mesmos também os orientem adequadamente;

**Parágrafo 03** - É obrigatório o fornecimento gratuito pelo Empregador de vestimenta de trabalho, e sua reposição quando danificado.

**Parágrafo 04** - Quando da admissão do Empregado, serão dadas instruções e orientações preventivas no que concerne ao uso correto dos equipamentos de proteção individual, bem como às demais medidas de proteções individuais e coletivas indispensáveis à proteção de sua saúde e integridade física.